

Vastuullisuussuunnitelma Valofirma – The Light House

YRITYSVASTUU VALOFIRMASSA

Valofirman yritysvastuu on vahvasti sidoksissa yritysarvoihimme, jotka ovat **vastuullisuus, luotettavuus ja kehitys**. Arvomme auttavat meitä pyrkimään kohti visiotamme olla Pohjois-Euroopan johtava audiovisuaalisen alan kumppani ja suunnannäyttävä. Arvomme myös tukevat missiotamme kehittää media-alaa ja alan sisäistä työskentelykulttuuria. Toimintamme on laajaa kotimaisella audiovisuaalisella kentällä (esimerkiksi 1 784 asiakkuutta vuonna 2021), joten koemme edelläkävijän asemallamme olevan suuri merkitys vastuullisuuden rintamalla.

Kestävään kehitykseen kuuluu perinteisesti neljä ulottuvuutta: **sosiaalinen, kulttuurinen, taloudellinen ja ekologinen**. Nämä osa-alueet ovat toimintakulttuurimme kulmakivet. Vastuullisuusarvojen toteuttaminen on otettu osaksi johtamista ja toiminnan suunnittelua. Vastuullisuustavoitteemme ovat keskeiset suuntaviivamme kestävä ja eettisen kehityksen edistämiseksi. Päämääränämme on minimoida toimintamme kielteiset ympäristövaikutukset, kasvattaa alamme kulttuurillisia arvoja, tukea henkilöstöämme ammatillisessa kehityksessä ja työssäjaksamisessa, sekä parantaa resurssitehokkuuttamme arvojemme mukaisesti.

Seuraavissa osioissa listataan, miten kestävä kehityksen neljää eri ulottuvuutta otetaan huomioon Valofirman yritysvastuutoiminnassa nyt ja tulevaisuudessa.

Sosiaalinen

- Tavoitteenamme on olla tasa-arvoinen, oikeudenmukainen ja reilu työnantaja, joka huomioi työntekijöidensä erilaiset elämäntilanteet ja tavoitteet. Yrityksemme pyrkii vahvistamaan työntekijöidensä yksilöllisiä taitoja ja tukemaan ammatillista kehitystä. Olemme perustaneet VF Crew Academyn, jonka tarkoituksena on toimia koulutuksellisenä elimenä talon sisäisille tahoille, sekä talon ulkopuolella oleville ammattilaisille. VF Crew Academy -koulutukset käsittelevät pääsääntöisesti ammatillista kehittämistä ja uuden elokuvakaluston käyttökoulutusta. Esimerkiksi keväällä 2022 järjestimme rigauskoulutusta grip-osastolla työskenteleville.
- Henkilöstön hyvinvoinnista ja turvallisista työtavoista huolehtii työterveyshuolto yhdessä tehokkaan työsuojelun kanssa. Työpaikalla huolehditaan työturvallisuuslain toteutumisesta, ja työntekijöille on annettu riittävä työturvallisuusperehdytys omiin työtehtäviinsä liittyen. Osana työturvallisuusajattelua on työntekijöille myös mahdollistettu maksuton osallistuminen ensiapukoulutukseen, ja koulutus yrityksemme tiloista löytyvän defibrillaattorin käyttöön.
- Fyysisten vaaratekijöiden lisäksi kiinnitämme kokonaisvaltaisesti huomiota myös työntekijöiden psykososiaalisiin kuormitustekijöihin, kuten työn määrään, työn kuormittavuuteen, työskentelyilmapiiriin ja ristiriitatilanteiden hoitamiseen.
- Työntekijöiden työhyvinvointia ja henkistä jaksamista pyritään myös kartoittamaan vuosittaisilla työhyvinvointikyselyillä ja henkilökohtaisilla kehityskeskusteluilla. Vuoden 2022 Valofirman henkilöstökyselyn NPS-tulos (32), joka kuvastaa työntekijöidemme sitoutuneisuutta, oli kaksinkertainen verrattuna toimialamme keskiarvoon.
- Osana työhyvinvointia on työntekijöiden osaamisen kehittämiseen keskittyminen, mikä auttaa työn onnistuneessa suorittamisessa. Panostamme myös johtamisen kulttuuriin järjestämällä esihenkilöille erilaisia koulutuksia ja valmennuksia heidän työnsä tueksi.
- Osana yhdenvertaisen työskentelykulttuurin tukemista työntekijöille on jaettu *Häirinnästä vapaa työpaikka* -opas, jossa on ohjeita muun muassa seksuaalisen häirinnän tunnistamiseen, sekä Suomen elokuvaäätiön

julkaisema *Ohjeistus seksuaalisen häirinnän ehkäisyyn elokuva- ja tv-alalla*. Työntekijöitä myös rohkaistaan ilmoittamaan, mikäli heihin kohdistuu häirintää, jotta siihen voidaan puuttua mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

- Yrityksemme vaalii tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua, ja arvostamme yksilöä riippumatta sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, sukupuolen ilmaisusta, elämäntavasta, uskonnosta, terveydentilasta, iästä tai vastaavasta syystä. Pyrkimyksenämme on turvata häirinnästä ja muusta epäasiallisesta kohtelusta vapaa työympäristö niin työntekijöillemme kuin asiakkaillemme.

-Tasa-arvon edistämisen tavoitteena on toteuttaa sukupuolten tasapuolisia mahdollisuuksia uralla etenemiseen. Yrityksemme myös huolehtii tasa-arvolain mukaisen samapalkkaisuuden toteutumisesta samaa tai samanarvoista työtä tekevien työntekijöiden kesken.

- Olemme WIFT Finland ry:n yhteisöjäsen.

- Koemme tärkeäksi sosiaalisen vastuun osa-alueeksi yhteistyöhankkeet alan oppilaitosten kanssa. Pyrimme antamaan opastusta ja pitämään luentoja alan opiskelijoille. Oppilaitoksille mahdollistetaan tutustuminen tiloihimme ja toimintatapoihimme, ja työntekijämme käyvät luennoimassa oppilaitoksissa alustamme ja sen erityispiirteistä.

Kulttuurinen

- Olemme hyvin kansainvälisesti verkostoituneita, ja myös kokeneita isompien kansainvälisten tuotantojen suhteen, joiden oppeja hyödynnämme yrityksemme missiossa kehittää Suomen av-alaa ja sen työskentelykulttuuria ammattimaisempaan suuntaan.

- Pyrimme myös mahdollisuuksien mukaan tukemaan elokuvantekijöitä myöntämällä kalustovuokrauspalkintoja, mm. säännöllisenä yhteistyökumppanina merkittäville elokuvafestivaaleilla. Palkintoja on jaettu sekä jo alalla työskenteleville osaajille että alan opiskelijoille.

- Edistämme Best Person (ent. Best Boy) -asian jalkauttamista osaksi suomalaista tuotantokulttuuria ja -käytäntöä. Best Person -tehtävän tarkoituksena on helpottaa kommunikaatiota ja minimoida riskejä.

-Pyrimme jalkauttamaan sukupuolineutraalit ilmaisut av-kentällä, esim. korvaamalla vanhentuneita nimikkeitä uusilla, tasavertaisuutta ammentavilla termeillä, kuten *valomies* → *valoteknikko*, *best boy* → *best person*.

Taloudellinen

- Yrityksemme luottoluokitus on AA+.

- Vakaalla pohjalla olevan taloudellisen toiminnan ansiosta työntekijät, asiakkaat ja erilaiset sidosryhmät voivat luottaa yrityksemme toiminnan jatkuvuuteen. Vastuullisena yrityksenä pidämme huolta omasta kannattavuudestamme, kilpailukyvyvästämme ja toimintamme tehokkuudesta, jotta yrityksemme on elinvoimainen pitkällä tähtäimellä.

- Yrityksemme taloudellinen tasapaino antaa edellytykset huolehtia myös yrityksen sosiaalisesta-, kulttuurillisesta- ja ympäristövastuusta parhaalla mahdollisella tavalla.

- Ennakoivien taloudellisten toimien ansiosta pystymme tehokkaasti reagoimaan myös maailman muuttuviin tilanteisiin, esimerkiksi toimintaan pandemian kaltaisten ja Ukrainan sodan kriisitilanteiden aikana. Konkreettisenä esimerkkinä onnistuimme tavoitteessamme kokonaan välttää irtisanomisia pandemian aikana.
- Investointistrategiamme keskiössä on ekologisuus. Keskitymme energiatehokkaisiin sekä ammatillisesti edistyksellisiin tuotteisiin. Tästä esimerkkinä led-valaisinten ja akkugeneraattoreiden ylivertainen inventaariomme. Osana strategiaa on opastaa av-ammattilaisia näiden tuotteiden käyttöönotossa, jotta niiden käyttö arkipäiväistyy suomalaisessa tuotantokulttuurissa.
- Vuokraamotoiminnassa panostamme kiertotalouteen, ja kalustohankinnoissa painotamme laadullisia tuotevalintoja, ei pelkästään vuokraamon näkökulmasta vaan myös kestävän kehityksen kannalta. Laadukas tuote on vastuullinen valinta, tuotteen eliniän sekä eettisten materiaalien, että valmistamisen kannalta.
- Valofirma on itsenäinen yritys. Kaikki yrityksen omistajat työskentelevät yrityksessä työntekijöinä, ja yritys ei ole riippuvainen esim. ulkopuolisen osakkeenomistajan sijoituksista, mikä puolestaan vaikuttaisi yrityksen toimintaan ja kulttuuriin.
- Jaamme Työ- ja elinkeinoministeriön laajennetun näkemyksen siitä, että yrityksen taloudellinen vastuu ei rajoitu ainoastaan osakkeenomistajien etujen ajamiseen, vaan taloudellisen vastuun osa-alueisiin kuuluu lisäksi työpaikkojen säilyttäminen, yhteiskunnallisen hyvinvoinnin lisääminen ja yhteiskunnalle verotulojen kasvattaminen.

Ekologinen

Olemme sitoutuneet mahdollistamaan ympäristön kannalta kestävää mediatuotantoa. Pyrimme ymmärtämään ja hallitsemaan vaikutustamme paremmin ja toteuttamaan aloitteita, joiden avulla voimme tehdä merkityksellisiä muutoksia. Kunnioitamme luontoa ja ympärillämme työskenteleviä ihmisiä. Haluamme tämän kunnioituksen näkyvän jokaisessa työmme vaiheessa. Olemme asettaneet tavoitteeksi vähentää ympäristövaikutuksiamme ja vähentää aktiivisesti työmme aiheuttamia vaikutuksia. Päästömme koostuvat suurimmilta osin sähköstä ja logistiikasta.

- Yrityksessämme ympäristövastuullisuus on otettu osaksi johtamista ja toiminnan suunnittelua. Ympäristövastuullisessa toiminnassa käymme jatkuvasti läpi seuraavia osa-alueita:

- ympäristöä säästävien ratkaisujen tarjoaminen asiakkaille
- energian, materiaalien ja luonnonvarojen säästävä ja tehokas käyttö
- jätteiden määrän vähentäminen ja kierrätys
- ilmastonmuutoksen torjunta kasvihuonekaasupäästöjä vähentämällä
- ympäristövastuullinen investointistrategia

-Olemme ylipäänsä toiminnassamme pyrkineet edistämään henkilöstömme ympäristötietoutta ja sitä kautta rohkaisseet työntekijöitä ottamaan ympäristökäyttäytymisensä huomioon myös työajan ulkopuolella. Tämän lisäksi pyrimme vaikuttamaan myös sidosryhmiemme ja tavarantoimittajiemme valikoimaan ja asenteisiin.

- Ympäristövastuullisen toiminnan tueksi on vuonna 2018 perustettu VF Green -työryhmä, joka kokoontuu neljännesvuosittain pohtimaan yrityksen kestävä kehitystä ja parannusehdotuksia tulevalle vuosineljännekselle.

VF Greenin perustamisen jälkeen yrityksessä on toteutettu seuraavat konkreettiset ympäristövastuutoimet:

- Olemme vahvasti APFI ry:n hallinnoimassa Suomen albert-ympäristöjärjestelmän pilotissa mukana, käyneet albert-koulutuksia, ja olemme hakeneet viralliseksi albert supplieriksi. Olemme myös jakaneet koko henkilöstölle *Ekosetti – opas ekologisesti kestävämpään audiovisuaaliseen tuotantoon* luettavaksi, ja osallistuimme ohjeen tekemiseen.
- Pääkonttorissamme ja -varastossamme käytetään täysin uusiutuvaa energiaa.
- Parkkipaikkaltamme löytyy useampi sähköauton latauspiste.
- Tällä hetkellä kiinteistömme katolla on 242 aurinkopaneelia. Aurinkopaneeleista saamme uusiutuvaa energiaa muun muassa studioiden valaisemiseen ja akkujen lataamiseen. Ne tuottavat keskimäärin 66 kilowattia sähköä vuodessa, mikä tarkoittaa 35,5 tonnia vältettyjä hiilidioksidipäästöjä vuosittain.
- Kalustohankinnat: Olemme suuresti panostaneet vähäpäästöiseen LED-teknologiaan, missä mm. valaisinten virrankulutus suhteessa valotehoon on ylivoimainen, värikalvojen käyttö on vähäisempää, ja ennen kaikkea langaton ohjaus antaa mahdollisuuden hienovireisempään työskentelyyn. Meillä on laaja inventaario erilaisia akkugeneraattoreita, ja olemme edelleen Pohjoismaiden ainoa vuokraamo, josta löytyy suurimpia Voltstack 2k ja 5k akkugeneraattoreita korvaamaan pienet bensageneraattorit. Vuokrakalustovalikoimastamme löytyy myös akkukäyttöinen mönkijä. 26 ajoneuvostamme 24 ovat Euro 6 -luokkaa. Euro 6-luokan autojen päästöt ovat jopa yli puolet pienemmät kuin tavallisissa dieselautoissa.
- Ekologisemmat polttoainevalinnat: käytämme ja suositlemme asiakkaillemme kotimaista uusiutuvan MY dieselin käyttöä. Nesteen MY diesel™ on suomalainen innovaatio, ja se valmistetaan yksinomaan jätteistä ja teollisuuden prosesseissa syntyvistä tähteistä. Sen kasvihuonepäästöt ovat jopa 90 % pienemmät kuin perinteisissä fossiilisissa polttoaineissa. Suomen MY dieselissä ei käytetä lainkaan palmuöljyä.
- Kehotamme asiakkaita vuokrauksen aikana tankkaamaan autoihimme MY Dieselä. Autoihin on asetettu QR-koodit, jonka takaa auton käyttäjä voi helposti nähdä mikä on lähin MY Dieselä myyvä asema. Vuonna 2022 eteenpäin tuotannoista palautuneet vuokra-autot tankataan yksinomaan uusiutuvalla dieselillä.
- Ruohonjuuritasolla olemme huomioineet digitalisaation, energiansäästön, kierrätyksen, pesuaineet ja logistiikan:
 - Digitalisaation hyödyntäminen vahvistaa ekologisia työtapojamme ja vähentää huomattavasti kertyvän paperiroskan määrää. Suosimme digitaalista työskentelyä, vältämme tulostamista, ja toteutamme esim. kalustokeräykset sähköisesti vanhojen paperilistojen sijasta.
 - Energiansäästö: minimoimme hukkaenergian kulutuksen sammuttamalla työkonet ja valot, irrottamalla laturit ja jatkojohdot, välttämällä stand-by -tilaa, ja pitämällä ulko-ovia kylmän aikana mahdollisimman paljon kiinni. Olemme parantaneet ulko-ovien lämpöeristystä. Studiutilojen lämpötila on 18 astetta.
 - Kierrätys: tiloistamme löytyy kattavat kierrätysjärjestelmät niin paperille, biojätteelle, muoville, pahville, kartongille, lasille, metallille kuin polttokelpoiselle jätteelle. Lisäksi asiakkaamme voivat tuoda meille veloitusetta sekä SER- että ongelmajätettä kierrätykseen.
 - Pesuaineet: käyttämämme siivouspalvelufirma on Ekokompassi-sertifioitu. Käytämme myös itse vain biohajoavia saippuonia ja pesuaineita tiloissamme. Olemme ottaneet myyntituotteeksi nämä samat pesuaineet, mahdollistaaksemme niiden helpon saatavuuden myös asiakkaillemme.
 - Logistiikan suhteen suunnittelemme ja keskitämme ajot. Tuemme taloudellisen ajamisen peruseriäätteitä, eli vältetään ajamista ruuhka-aikoina, ja pyritään optimoimaan sekä ajon aika että reitti.

Tulevat ympäristövastuulliset toimet ja pilottihankkeet

- Olemme olleet yhteydessä HSL:ään saadaksemme tilojemme viereen kaupunkipyöräaseman, jolloin työntekijät ja asiakkaat voisivat sujuvammin matkustaa meille kaupunkipyörällä.

- Olemme pilotoineet aurinkopaneelien asennusta kamera-auton katolle, testataksemme miten ne talvehtivat lumen ja jään kanssa, ja mikä on niiden käyttöhyöty. Niiden keräämän aurinkoenergian avulla auton sisällä voidaan ladata esimerkiksi Voltstack akkugeneraattoria, jolloin tuotannon on mahdollista käyttää hyödykseen itse tuotettua uusiutuvaa energiaa. Hyvän palautteen pohjalta olemme päättäneet, että aurinkopaneeleja lisätään tuntuvasti autoihin keväällä 2023.
- Vuonna 2021 ryhdyimme tutkimaan hybridigeneraattorien käyttömahdollisuuksia Suomen talviolosuhteissa, ja tutkimus ja yhteistyö jatkuu laitevalmistajien kanssa.
- Olemme kartoittaneet kierrätysakkuja käyttävät akkugeneraattorivalmistajat, ja tulemme niitä myös hankkimaan. Lisäksi tutkimme käyttömahdollisuuksia Suomen oloissa isoille 20/30k peräkärriakkugeneraattoreille.